

MEMORIA JUSTIFICATIVA ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN

(Orden CUS/1466/2020, de 19 de noviembre, apartado Decimoctavo 1. b)

DATOS DEL GRUPO

Centro de investigación: Facultad de Economía y Empresa/UII en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad-IEDIS. UNIZAR

Nº de referencia del grupo: S32_20R

Nombre del Grupo: Economía de la Población, Mercado de Trabajo y Economía Industrial

Investigador/a Principal: José Alberto Molina Chueca

1.- Descripción de las actuaciones realizadas.

El objetivo general del Grupo "**Economía de la Población, Mercado de Trabajo y Economía Industrial**" S32_20R es desarrollar innovadores análisis microeconómicos, tanto desde el punto de vista teórico como empírico, sobre los siguientes aspectos económicos de los individuos:

1. la demanda de bienes y la oferta de trabajo de las familias, así como sus interrelaciones con el mercado laboral y las implicaciones desde el género, la salud o la educación.
2. la movilidad diaria de la población, las diferencias en los desplazamientos entre zonas urbanas y rurales, así como sus efectos en el desarrollo territorial y las implicaciones en la movilidad sostenible.
3. la satisfacción y el bienestar de la población, con una atención específica a los efectos de los consumos y conductas adictivas, así como a la salud laboral de los individuos y sus desajustes salud-educación.
4. las preferencias de los individuos desde una perspectiva teórico-matemática en conexión con su interpretación económica racional.
5. los comportamientos de los agentes laborales desde la perspectiva de la demanda del mercado, con énfasis sobre la gestión eficiente de las personas, las ocupaciones y las nuevas iniciativas empresariales

A partir de estos objetivos de atención preferente, especificamos a continuación las actuaciones realizadas correspondientes a las diferentes líneas.

Distribución intra-familiar, Covid-19 y género.

La primera de nuestras líneas de investigación tiene como objetivo preferente el estudio de las decisiones familiares sobre la asignación de recursos dentro del hogar, así como sus implicaciones sobre salud, educación y género.

En este contexto, la primera actuación ha consistido en el análisis, teórico y empírico, de la distribución intra-familiar del tiempo que determina las decisiones de oferta de trabajo remunerado y de tiempo no remunerado de los miembros de la familia. Para ello, utilizamos los modelos colectivos basados en la eficiencia de Pareto y en la negociación cooperativa intrafamiliar. Distinguimos entre los modelos cooperativos que hacen uso de la Teoría de Juegos y los modelos à la Chiappori basados en la eficiencia paretiana sobre la base de una regla de reparto. Estimamos empíricamente estos modelos utilizando las encuestas nacionales, europeas y americanas sobre Usos del Tiempo (MTUS, ATUS, STUS). Además, hemos realizado un análisis del tiempo que los hombres y las mujeres dedican a trabajar, realizar tareas del hogar, y cuidar de sus hijos, en un contexto multi-país y con una perspectiva de género. En este sentido, hemos analizado para un conjunto de países sus Encuestas sobre Uso del Tiempo para obtener las medias que los hombres y las mujeres dedican a estas actividades, poniendo en perspectiva las diferencias entre ambos grupos y los posibles determinantes de estas diferencias.

Una segunda actuación ha consistido en analizar de forma directa la toma de decisiones intrafamiliares empleando un modelo à la Chiappori. Usando datos de Eurostat (*European Union Statistics on Income and Living Conditions*), construimos un indicador de poder de negociación dentro del hogar y encontramos que los cónyuges con más salario, nivel educativo, capital humano y rentas no laborales tienden a tener un mayor poder de negociación intrafamiliar. Asimismo, se encuentran importantes diferencias entre países en Europa, siendo España uno de los países en los que las mujeres tienen un mayor peso relativo dentro del hogar. Asimismo, usando datos de Eurostat (EUSILC), estimamos el modelo colectivo estático en forma reducida a la Chiappori, incluyendo una gran cantidad de factores de distribución, variables que afectan a la toma de decisiones dentro del hogar pero no a las preferencias ni a la restricción presupuestaria. Encontramos resultados dispares en cuanto a la validez de estas variables en un contexto multi-país, pero encontramos cierta

validez de acuerdo a la clasificación geográfica del continente europeo, sugiriendo importantes diferencias culturales dentro de la familia.

Una tercera actuación en el contexto de la situación actual ha consistido en analizar el impacto que está teniendo la crisis sanitaria provocada por la Covid-19 en las actividades diarias y el bienestar de los individuos, planteando escenarios simulados y reales de confinamiento e incrementos del teletrabajo. Usamos los datos de las Encuestas sobre Uso del Tiempo con el fin conocer cuánto tiempo dedica cada individuo a cada actividad, dónde la realiza y con quién, para, seguidamente, plantear escenarios simulados que nos permitan entender el impacto social de la pandemia en el día a día de los individuos.

Movilidad diaria, población rural/urbana y sostenibilidad

Siendo conscientes de que millones de personas se desplazan todos los días en las ciudades y regiones del mundo, desde el hogar al trabajo, desde el hogar al colegio o en otro tipo de desplazamientos, esta segunda línea tiene el objetivo general realizar un extenso análisis de la movilidad diaria de la población. Analizamos las implicaciones socio-económicas de la movilidad, las diferencias entre movilidad urbana y rural, así como la relación con la sostenibilidad.

La primera de las actuaciones ha sido realizar un exhaustivo y comparable análisis de los desplazamientos en Europa, utilizando para ello los datos homogéneos para la mayoría de los países europeos de las varias olas disponibles de la Encuesta Europea de Calidad de Vida-EQLS (2003-2016) y de la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo-EWCS (1990/91-2015). Es importante analizar las tendencias en el tiempo de los desplazamientos de los individuos dado que nuestros resultados permitirán guiar las políticas de planificación de la movilidad de los ciudadanos.

Una segunda actuación ha analizado la movilidad diaria sostenible de la población (transporte público, caminar, andar en bicicleta, etc.) que evita la generación de emisiones de gases de efecto invernadero. Analizamos los factores determinantes de la movilidad sostenible que permite disminuir el consumo de energía y mejorar la gestión del medio ambiente. Los responsables de las políticas socio-económicas deben conocer los efectos de diferentes factores, medidas e iniciativas, como las condiciones climatológicas, el aumento

de los impuestos al combustible, el mandato del Vehículo de Emisiones Cero (ZEV), el cierre perimetral de los núcleos urbanos o la construcción de carriles bici.

Una tercera actuación ha analizado la movilidad diaria de los individuos desde un punto de vista metodológico, empleando encuestas de uso del tiempo. Se ha encontrado que estas encuestas tienden a sesgar a la baja los desplazamientos laborales, que se solapan con desplazamientos no laborales (desplazamientos ligados al ocio, al cuidado de hijos y a las responsabilidades familiares). Además, encontramos que los desplazamientos laborales se concatenan con actividades intermedias, siendo las más comunes realizar compras y hacer actividades de ocio.

Una cuarta actuación ha estudiado cómo los desplazamientos diarios de ida y vuelta al trabajo afectan a la productividad laboral, medida a partir del absentismo laboral. Usando datos de panel de Estados Unidos (*Panel Study of Income Dynamics*), se ha encontrado que un aumento del 1% en el tiempo dedicado a estos desplazamientos genera una disminución del alrededor del 0.03% en la productividad laboral, medida a partir de los días ausencia laboral.

Una quinta actuación ha analizado la movilidad no laboral de los individuos “*senior*” en el contexto de las diferencias entre zonas urbanas y zonas rurales. La capacidad de los desplazamientos de los individuos mayores para desplazarse refleja su habilidad para acceder a ciertos servicios, debido a los problemas de movilidad que son generalmente generados por la edad. Esta actuación estudia diez países desarrollados y encuentra que los individuos “*senior*” en áreas urbanas dedican más tiempo a los desplazamientos para acceder a actividades de ocio, mientras que los desplazamientos debidos a tareas domésticas generan efectos mixtos según el género de los individuos. La calidad de los servicios de transporte público parece explicar, asimismo, las diferencias entre individuos “*senior*” relativas a la movilidad diaria.

Una nueva actuación ha consistido en el análisis de la experiencia de los viajeros al utilizar diferentes medios de transporte. En los últimos años, los esfuerzos para promover modos de transporte alternativos y más ecológicos se han dirigido a impulsar el crecimiento económico sostenible. La cuestión de la elección del modo requiere un análisis de cómo los diferentes modos de transporte se relacionan con el bienestar de los usuarios. Utilizamos la Encuesta de uso del tiempo del Reino Unido (UKTUS) de 2014-2015 y examinamos los datos sobre el disfrute (e.g., felicidad) durante diferentes trayectos, como una medida del

bienestar experimentado. Encontramos que, en comparación con la conducción en automóvil, el transporte activo se relaciona con niveles más altos de bienestar durante el viaje, mientras que usar el transporte público se asocia con niveles más bajos de bienestar en ciertos viajes. Los resultados muestran que el transporte activo está relacionado con mayores niveles de bienestar a diario y en diferentes propósitos de viaje. Nuestra evidencia sugiere la necesidad de desarrollar estrategias para promover de manera efectiva la movilidad mediante modos activos de transporte, mejorando la experiencia diaria de los usuarios del transporte público.

Una séptima actuación ha consistido en analizar los perfiles de los usuarios de medios de transporte sostenibles. La movilidad brinda a las personas acceso a diferentes actividades, instalaciones y lugares cotidianos, pero a costa de imponer externalidades ambientales. El crecimiento sostenible de la sociedad está vinculado a la movilidad verde (por ejemplo, transporte público, caminar, andar en bicicleta) como una forma de aliviar la huella de carbono individual. Este estudio explora el perfil sociodemográfico de las personas que realizan viajes ecológicos (modos de transporte públicos y activos) e identifica las diferencias entre países en el comportamiento de los viajes ecológicos. Nos basamos en información del Estudio Multinacional de Uso del Tiempo (MTUS) para Bulgaria, Canadá, España, Francia, Hungría, Italia, los Países Bajos, el Reino Unido y los Estados Unidos, de 2000 a 2019. Estimamos modelos de regresión para las decisiones individuales en materia de movilidad verde. Nuestros resultados indican que el perfil sociodemográfico y familiar de los viajeros no es homogéneo entre los modos de transporte ecológicos, con caminar como modo de viaje exhibiendo un perfil mucho más consistente, entre países, en comparación con el uso del transporte público y la bicicleta. Los resultados indican que algunos países son más propensos a los viajes ecológicos y que la infraestructura de transporte es un factor en la proporción de tiempo dedicado tanto al transporte público como al activo. Nuestros hallazgos ayudan a comprender quién está comprometido con la movilidad ecológica, al tiempo que revelan interesantes diferencias sistemáticas entre países.

En una octava actuación utilizamos datos de uso del servicio BIZI en la ciudad de Zaragoza, para analizar su evolución y los factores que han contribuido a su mayor uso. Millones de personas se desplazan cada día en coche por ciudades de todo el mundo, siendo la movilidad diaria uno de los principales contribuyentes a las emisiones de CO₂. Los sistemas de bicicletas compartidas son una alternativa de movilidad a los automóviles que pueden ayudar a reducir las emisiones de CO₂ y gases de efecto invernadero. Analizamos

un servicio público de bicicletas compartidas (BIZI, en Zaragoza, España, mayo de 2008-agosto de 2019, 24 millones de usos), tanto desde la perspectiva de la eficiencia como de los perfiles de demanda, para determinar si se puede incrementar el uso de la bicicleta en la ciudad. Estudiamos la evolución del uso del servicio BIZI, mostrando que la eficiencia aumentó rápidamente al principio y alcanzó un valor óptimo después de los dos primeros años. Utilizando modelos de regresión, caracterizamos los grupos que más utilizan este servicio y relacionamos la demanda de bicicletas con factores como las condiciones climáticas, el número de carriles bici y las extensiones del servicio (e.g., número de extensiones). Nuestro análisis nos permite relacionar la demanda de BIZI a las condiciones climáticas. Este factor puede reducir o impulsar la demanda de este tipo de servicio, lo que puede ayudar a las empresas de bicicletas compartidas a decidir sobre posibles ubicaciones.

Satisfacción, salud y educación

En tercer lugar, llevamos a cabo análisis de satisfacción y bienestar de la población mediante el uso de indicadores, entre otros, de salud y educación. El objetivo general de la presente línea es realizar un completo análisis sobre los determinantes de la satisfacción y salud de los individuos, dedicando una atención específica a los efectos de los consumos de sustancias y conductas adictivas. Adicionalmente, analizamos la salud laboral de los individuos y sus desajustes salud-educación.

Una primera actuación desarrollada ha sido examinar si la intensidad de las intervenciones no farmacéuticas durante la pandemia de Covid-19 ha tenido un impacto diferencial en los resultados del mercado laboral del sector público, siendo éste uno de los sectores con mayor seguridad laboral durante la pandemia. Se utiliza información diaria sobre las dichas intervenciones, fusionada con datos a nivel estatal sobre movilidad fuera del hogar (Google), para mostrar si la aplicación de las restricciones a la población durante la Covid-19 reduce la probabilidad de estar empleado y las horas de trabajo, todo ello con respecto al período pre-pandemia.

Una segunda actuación específica de esta línea de investigación ha consistido en realizar un análisis sobre el desajuste salud-educación. Caracterizamos el desajuste educativo, derivado de un alto índice de sobre-educación, analizando la remuneración de estos trabajadores y los rendimientos de su educación. Por parte del trabajador, estar en un puesto de trabajo para el que se está sobre-cualificado puede ser un motivo de desánimo

que genere estrés y otras dolencias que influyen en su estado de salud general. Además, la mala salud de una persona puede dificultar el acceso a un empleo acorde a su cualificación. Este objetivo aborda el estudio de esta doble direccionalidad, tanto teórica como empíricamente, para tratar de cuantificar el problema y proponer medidas que ayuden a mitigarlo.

Preferencias de los individuos y elección social

Esta cuarta línea tiene como objetivo general, desde una perspectiva teórica, la caracterización matemática de las preferencias y la utilidad de los individuos que permiten su interpretación económica racional. En este contexto, exploramos específicamente el grado de paciencia/impaciencia individual.

Un primera actuación ha consistido en analizar las topologías útiles y, en la medida de lo posible, establecer esta descripción de tal forma que tengan una clara interpretación económica. La representación numérica de las preferencias puede considerarse como uno de los problemas centrales en el análisis microeconómico de las decisiones individuales y, en este sentido, podemos afirmar que dicho análisis constituye una disciplina con identidad propia, la Teoría Matemática de la Utilidad. Sin embargo, todavía quedan pendientes importantes problemas teóricos, como, el clásico teorema de Eilenberg-Debreu, el cual establece condiciones suficientes de naturaleza topológica sobre el conjunto de elección que implican la representación continua de cualquier relación de preferencias de los individuos que forma la población.

Una segunda actuación, realizada parcialmente, se basa en que la teoría moderna de la elección social nace con la contribución fundamental de Arrow y su teorema de imposibilidad. Para superar la limitación que impone la conclusión negativa del citado resultado, se han propuesto otros modelos de agregación en la literatura. Uno de ellos es el denominado enfoque welfarista, el cual explota la idea de representación numérica de las preferencias individuales frente al requisito del modelo de Arrow basado en el carácter ordinal de las mismas. Profundizar en modelo welfarista y en sus interconexiones con la teoría de la medición y la teoría de agregación de operadores constituirá el segundo objetivo específico de esta línea de trabajo.

En una tercera actuación se ha encontrado una caracterización de la representación numérica de una relación de preferencias incompleta, definida sobre un conjunto contable, que viene dada por la intersección de dos órdenes totales (de donde representables a través de sendas funciones con valores reales). Este tipo de estudios está estrechamente ligado con un problema clásico formulado por Dushnik y Miller (1941) relativo al concepto de dimensión ordinal de un orden parcial. Los órdenes parciales que admiten una representación a través de una bi-utilidad son de gran importancia en economía teórica, elección social y teoría de juegos debido al hecho de que la relación usual de Pareto en el plano es el ejemplo típico de una tal relación de preferencia.

Finalmente, en una cuarta actuación se muestran algunos resultados generales sobre agregación abstracta basada en el concepto de funciones de agregación pseudo-proyectivas. Mostramos dos aplicaciones del resultado principal; a saber, al contexto de agregación de operadores y al desarrollo de un modelo de elección social. En el primer caso, generalizamos un resultado que Maniquet y Mongin (2016) obtuvieron en el contexto de agregación de clasificaciones. En el segundo caso, estudiamos el concepto de reglas de votación M-valoradas y mostramos algunas caracterizaciones. Similitudes y diferencias con el modelo clásico de Arrow son también analizadas.

Gestión de personas, ocupaciones y emprendimiento.

La quinta línea de investigación para el periodo 2020-2022 plantea como objetivo general el análisis del mercado de trabajo desde la perspectiva de la demanda, con el énfasis sobre la gestión de los recursos humanos, particularmente, en el conflicto laboral-familiar, las ocupaciones y las nuevas iniciativas empresariales. Los recursos humanos son, sin duda, los recursos más importantes de una unidad productiva y, en este sentido, son altamente valoradas las políticas que hacen confortable y satisfactorio el trabajo en la empresa.

Una primera actuación ha consistido en analizar, en el contexto de la gestión de personas y de recursos humanos, la importancia cualitativa y cuantitativa de las políticas de conciliación laboral-familiar que contribuyen a elevar el nivel de bienestar de los trabajadores, el cual, influirá finalmente en su productividad en la compañía. Adicionalmente, el análisis de los nuevos negocios empresariales o actividades emprendedoras, en un contexto de altas tasas de desempleo generales y, particularmente, entre los jóvenes, constituye un campo de estudio que vamos a analizar teórica y empíricamente para facilitar la iniciativa individual en la consecución de nuevos negocios.

La segunda actuación ha estado vinculada al estudio de los cambios en la estructura ocupacional de los trabajadores y en el prestigio de las ocupaciones. Analizamos cómo los cambios económicos y sociales han generado, a su vez, cambios en la estructura ocupacional e incluso en la forma de ejecutar las tareas de cada ocupación. Hay ocupaciones que han perdido peso o incluso desaparecido, mientras que otras lo han ganado, y también han surgido nuevas ocupaciones. La participación de trabajadores de ambos sexos también ha experimentado cambios que han sido más intensos en unas ocupaciones que en otras. Un tercer elemento de análisis es el prestigio de las ocupaciones.

La tercera actuación realizada ha sido una caracterización teórico-empírica del individuo emprendedor, buscando así estudiar qué le diferencia de los individuos asalariados o trabajadores por cuenta ajena. Tomamos los datos internacional del Global Entrepreneurship Monitor y empleamos con este fin las técnicas cuantitativas clásicas de inferencia estadística, así como las novedosas técnicas cualitativas causales, basadas en “fuzzy-sets” que nos permitirán analizar qué características, tanto individuales como nacionales, causan que los individuos tengan una mayor propensión a emprender, y también que características se derivan de dicha decisión, es decir, nos permiten analizar las condiciones necesarias y suficientes que se asocian con la actividad emprendedora a nivel internacional.

La cuarta actuación ha sido el análisis empírico de la transmisión del emprendimiento y el trabajo como autoempleado de generación en generación. Se han empleado los datos *European Union Statistics on Income and Living Conditions* de Eurostat, y se ha encontrado que dicha transmisión intergeneracional existe en Europa. Sin embargo, se reportan diferencias importantes entre países, que quedan parcialmente explicadas por el contexto legal, el capital humano y emprendedor, y las ocupaciones de las diferentes generaciones que forman los hogares.

Una quinta actuación ha estado vinculada al análisis de la flexibilidad laboral que los hombres y sus mujeres tienen en sus trabajos, entendida esta flexibilidad como la capacidad que tienen los trabajadores y las trabajadoras de variar sus horas de entrada y salida y variar sus horas trabajadas al día. Este factor se está considerando en la actualidad como el principal limitante de las mujeres para poder conciliar sus vidas laborales y familiares, en el sentido de que esta falta de flexibilidad penaliza a las mujeres y les lleva a tener menores

salarios y peores perspectivas de evolución laboral, en relación con sus homónimos los hombres.

Otra actuación completada, relacionada con las ocupaciones laborales, ha sido el análisis de la influencia de las condiciones meteorológicas en el tiempo dedicado a buscar trabajo por parte de la población desempleada. La meteorología puede alterar la satisfacción derivada de las actividades cotidianas de ocio y, por lo tanto, puede acabar influyendo en el tiempo que se asigna a actividades alternativas al ocio, como buscar trabajo. Si la intensidad con que cada desempleado busca trabajo se ve afectada por la meteorología, el clima puede generar variabilidad estacional y geográfica en la tasa de paro. Se ha encontrado que el tiempo dedicado a buscar trabajo en un día promedio se ve influido tanto por la temperatura como por la cantidad de lluvia, no pareciendo que estas influencias se vean compensadas en días posteriores.

En una séptima actuación se ha completado el estudio sobre la influencia del grado de paciencia/impaciencia de los individuos en los flujos migratorios. Como los costes de migrar ocurren generalmente en el corto plazo mientras que los beneficios se recogen en el futuro, las personas más pacientes podrían ser más propensas a migrar. En ese caso, las migraciones podrían estar contribuyendo a incrementar las desigualdades económicas entre regiones emisoras y receptoras. Efectivamente, encontramos un efecto negativo del grado de impaciencia sobre la probabilidad de migrar internamente (en este caso, dentro de España), si bien el efecto es decreciente en el grado de impaciencia. También parece ser menor que el efecto sobre la probabilidad de migrar al exterior identificado en estudios previos.

Finalmente, una octava actuación ha permitido completar el estudio dedicado a formular y estimar un modelo econométrico para una variable dependiente binaria que resuelva los problemas causados simultáneamente por la selección muestral no aleatoria y los errores de clasificación dependientes de los regresores. El modelo se ha estimado utilizando la técnica de pseudo-máxima verosimilitud asumiendo la disponibilidad de datos de validación. El desempeño del estimador propuesto, que tiene en cuenta la presencia simultánea de errores de clasificación y selección muestral, se ha comparado con el de otros estimadores que solo ofrecen soluciones a alguno de estos problemas. El modelo se ha ilustrado con una aplicación al ámbito de las migraciones internas.

2.- Resultados obtenidos de dichas actuaciones.

Artículos de investigación publicados:

1. Andrade, C., Gillen, M., Molina, J.A. and Wilmarth, M.J. (2022). The social and economic impact of Covid-19 on family functioning and well-being: Where do we go from here? *Journal of Family and Economic Issues*, 43, 205-212. <https://doi.org/10.1007/s10834-022-09848-x> [JCR Q2 Econ, IF: 2.163]
2. Bellido, H., Olmos, L. and Román, J.A. (2020) The effects of mega-events on perceived corruption, *European Journal of Political Economy*, 61, 101826. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ejpoleco.2019.101826> [JCR Q2 Econ, IF: 2.366]
3. Bellido, H., Marcén, M. (2020) On the Relationship between BMI and Marital Dissolution, *Economic Modelling*, 91, 326-340. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.econmod.2020.05.024> [JCR Q2 Econ, IF: 1.93]
4. Bellido, H. and Marcén, M. (2021) Will you Marry Me? It Depends (On the Business Cycle) *Review of Economics of the Household*, 19(2), 551-579. DOI: <https://doi.org/10.1007/s11150-020-09493-z> [JCR Q2 Econ, IF: 2.943]
5. Bellido, H., Marcén, M. and Morales, M. (2021) The reverse gender gap in volunteer activities: does culture matter? *Sustainability*, 13(12), 6957. [JCR Q2 Environmental Studies, IF: 3.889]
6. Bellido, H., Marcén, M. and Morales, M. (2021) Spaniards in the wider world: the role of education in the choice of destination country. *IZA Journal of Development and Migration*, 12(1). [SJJR]
7. Bellido, H., Olmos, L. and Román, J.A. (2021) The influence of government ideology on corruption: the impact of the Great Recession, *Economía Política*, 1-32. DOI: <https://doi.org/10.1007/s40888-020-00212-6> [JCR Q4 Econ, IF: 1.143]
8. Belloc, I. and Molina, J.A. (2022). The ecological footprint in Africa: Identifying convergence clubs from 1970 to 2018. *Applied Economics Letters*, forthcoming. <https://doi.org/10.1080/13504851.2022.2107984>. [JCR Q4 Econ, IF: 1.143]
9. Campaña, J.C., Giménez-Nadal, J.I. and Molina, J.A. (2020) Self-employed and employed mothers in Latin American families: are there differences in paid-work, unpaid work and child care? *Journal of Family and Economic Issues*, 41, 52-69. DOI:10.1007/s10834-020-09660-5. [JCR Q4 Econ, IF: 0.787]
10. Campaña, J.C., Giménez-Nadal, J.I. and Molina, J.A. (2021) Sex-ratios and work in Latin American households: Evidence from Mexico, Peru, Ecuador, Colombia and Chile. *Latin American Economic Review*, 30(3). [JCR Q2 Econ, IF: 3.538]

11. Campaña, J.C., Giménez-Nadal, J.I. and Velilla, J. (2021) Measuring gender gaps in time allocations in Europe. *Social Indicators Research* [**JCR Q2 Sociology, IF: 2.935**]
12. Campaña, J.C. and Ortega, R. (2021). Determinants of Internet use by the elderly in Spain: Time dedicated to search and communications. *Economics and Business Letters*, 10(1), 16-26. [**SJR**]
13. Caceres L., Cuchi J.A. Lampre F., Del Valle J., Fernández Jarne G. (2020) Observations glaciologiques (1998–2015) sur le glacier d'Infierno (Pyrénées, Espagne). *La Houille Blanche* 2020, 1, 84-91. <https://doi.org/10.1051/lhb/2019060>
14. Candeal, J.C. (2020) The existence and the non-existence of utility functions in order-theoretic, algebraic and topological environments. In: Bosi, G., Campi3n, M.J., Candeal, J.C., Indur3in, E.,(Eds.). *Mathematical Topics on Representations of Ordered Structures and Utility Theory: Essays in Honor of Professor Ghanshyam B. Mehta*, pp. 23-45. Springer. Switzerland [**Capítulo Libro**]
15. Candeal, J.C. (2022) Bi-utility representable orderings on a countable set. *Economics Letters* 217, (2022), 110658. <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2022.110658> [**JCR Q3 Economics, IF: 1.469**]
16. Candeal, J.C. (2022) Abstract aggregation functions and social choice. *Fuzzy Sets and Systems*. Forthcoming <https://doi.org/10.1016/j.fss.2022.04.008> [**JCR D1-Q1 Mathematics, Applied, IF: 4.462**]
17. Caro, J.C., Melo, G., Molina, J.A. and Salgado, J.C. (2021). QUAIDSCE: Stata modelo to estimate censored almost-ideal demand systems. S459029 [**Software Components**].
18. Casal3, L.V., Escario J.J. and J.I. Giménez (2021) Time devoted to Internet activities by Spanish adolescents: differences according to the practice of sport and the affection received. *Revista Espa3ola de Investigaciones Sociol3gicas*, forthcoming. [**JCR Q3 Sociology, IF: 0.953**]
19. Chiappori, P.A. and Molina, J.A. (2020) The intra-spousal balance of power within the family: cross-cultural evidence. In *Culture and Families: Research and Practice* (Eds. Kim Halford and Fons van de Vijver). Elsevier. DOI: 10.1016/B978-0-12-815493-9.00006-5. [**Capítulo Libro**]
20. Chiappori, P.A. Gimenez-Nadal, J.A. Molina and J. Velilla (2022). Household labor supply: collective evidence in developed countries. In *Handbook in Labor, Human Resources and Population Economics: Economics of the Household*. Edited by V. Vernon and K.F. Zimmermann. Springer Nature [**Capítulo Libro**]
21. Del Valle J. (2020) El Monte Ararat. *Revista Armas y Cuerpos* N3 143 PP 92-96. . ISSN: 2445-0359 (internet). 2020. <https://publicaciones.defensa.gob.es/armas-y-cuerpos-143-revistas-pdf.html>. [**Divulgativo**]

22. Del Valle J. (2020) Los valles occidentales del Pirineo Aragonés. Revista Armas y Cuerpos N° 144 PP: 115- 118. 2020. <https://publicaciones.defensa.gob.es/armas-y-cuerpos-144-revistas-pdf.html>. **[Divulgativo]**
23. Del Valle J. (2020) Parque Natural de la Sierra de Hirta. Revista Armas y Cuerpos N° 145. PP 99-102. 2021. <https://publicaciones.defensa.gob.es/armas-y-cuerpos-145-revistas-pdf.html> **[Divulgativo]**
24. Del Valle J. (2020) Previsiones meteorológicas para la expedición internacional a la cumbre del K2 en condiciones invernales, enero y febrero de 2021: 3 de enero de 2021. **[Divulgativo]**
25. Echeverría, L., Giménez-Nadal, J.I. and Molina, J.A. (2022). Who uses green mobility? Exploring profiles in developed countries. Transportation Research Part A: Policy and Practice, 163, 247-265. <https://doi.org/10.1016/j.tra.2022.07.008>. **[JCR D1-Q1 Economics, IF:6.615]**
26. Echeverría, L., Giménez-Nadal, J.I. and Molina, J.A. (2022). Green mobility and well-being. Ecological Economics, 195, 107368. <https://doi.org/10.1016/j.ecolecon.2022.107368>. **[JCR D1-Q1 Economics, IF:6.536]**
27. Escario, J.-J., and A. V. Wilkinson (2020) Exploring predictors of online gambling in a nationally representative sample of Spanish adolescents. Computers in Human Behavior, 102, 287-292. **[JCR Q1 Psychology, IF:5.003]**
28. Escario, José-Julián, Carla Rodríguez-Sánchez, and Luis V. Casaló. 2020. “The Influence of Environmental Attitudes and Perceived Effectiveness on Recycling, Reducing, and Reusing Packaging Materials in Spain.” Waste Management 113: 251–60. <https://doi.org/10.1016/j.wasman.2020.05.043> **[JCR Q1 Environmental Sciences, IF:7.145]**
29. Escario, José-Julián y Juan Valiño (2020). Una introducción a R para la investigación en Ciencias Sociales. pp. 111. Prensas de la Universidad de Zaragoza. ISBN 978-84-1340-158-4 **[Libro]**
30. Escario, José-Julián, Carla Rodríguez-Sánchez, Jesús Valero-Gil and Luis V. Casaló (2022). COVID-19 related policies: The role of environmental concern in understanding citizens' preferences. Environmental Research, 211(March). <https://doi.org/10.1016/j.envres.2022.113082> **[JCR Q1 Environmental Sciences, IF:8.431]**
31. García-Aranda, J.R., Ortega-Lapiedra, R. and Bernués-Olivan, J. (2021). Sustainability, efficiency, and competitiveness in rail mobility: The ADIF-Spain case study. Sustainability, 13(16), 8977. <https://doi.org/10.3390/su13168977> **[JCR Q2 Environmental Sciences, IF: 3.889].**

- ³² García-Mainar, I. and Víctor M. Montuenga-Gómez. (2020). Over-Qualification and the Dimensions of Job Satisfaction. *Social Indicators Research* 147(2) 591- 620. **[JCR Q2 Social Sciences, IF: 2.614]**
- ³³ García-Mainar, I., and V. M. Montuenga, V.M. (2020) Occupational Prestige and Fathers' Influence on Sons and Daughters. *Journal of Family and Economic Issues* 41, 706–728. <https://doi.org/10.1007/s10834-020-09677-w> **[JCR Q4 Econ, IF: 0.787]**
- ³⁴ Giménez-Nadal, J.I., Gracia-Lázaro, C. and Molina, J.A. (2022). Increasing the use of public bicycles: efficiency and demand. *Economic Analysis and Policy*, 76, 745-754. <https://doi.org/10.1016/j.eap.2022.09.015>. **[JCR Q1 Econ, IF: 4.444]**
- ³⁵ Giménez-Nadal, J.I., Molina, J.A. (2022). The gender gap in time allocation. *IZA World of Labor*, 497 <https://doi.org/10.15185/izawol.497> **[SJR]**
- ³⁶ Giménez-Nadal, J.I. and Molina, J.A. (2022). Time Use Surveys. In *Handbook of Labor, Human Resources and Population Economics* (Ed. Klaus F. Zimmermann). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-319-57365-6_270-1 **[Capítulo de libro]**
- ³⁷ Giménez-Nadal, J.I., Molina, J.A. and Sevilla, A. (2022). Temporal flexibility, breaks at work and the motherhood wage gap. In *Mothers in the Labor Market* (Ed. José Alberto Molina). Springer **[Capítulo de libro]**
- ³⁸ Giménez-Nadal, J.I., Molina, J.A. and J. Velilla (2020). Commuting and self-employment in Western Europe. *Journal of Transport Geography* 88 (102865), 1-13. **[JCR D1-Q1 Econ, IF: 4.986]**
- ³⁹ Giménez-Nadal, J.I., Molina, J.A. and J. Velilla (2020). Work time and well-being for workers at home: Evidence from the American Time Use Survey. *International Journal of Manpower* 41 (2), 184-206. **[JCR Q3 Industrial Relations & Labor, IF: 1.750]**
- ⁴⁰ Giménez-Nadal, J.I., Molina, J.A. and J. Velilla (2021) Testing urban efficiency wages in France and Spain. *Empirical Economics*, 61, 2205-2236. **[JCR Q2 Economics, IF: 2.647]**
- ⁴¹ Giménez-Nadal, J.I., Molina, J.A. and J. Velilla (2021) The intergenerational correlation of employment in Europe: A cross-country analysis. *Applied Economics Letters*, forthcoming **[JCR Q3 Economics, IF: 1.287]**
- ⁴² Giménez-Nadal, J.I., Molina, J.A. and J. Velilla (2021) Two-way commuting: Asymmetries from time use surveys. *Journal of Transport Geography* 95, 103146, 1-20. **[JCR D1-Q1 Economics, IF: 4.986]**
- ⁴³ Gimenez-Nadal, J.I., J.A. Molina and A. Sevilla (2021) Temporal flexibility, breaks at work and the motherhood wage gap. In *Mothers in the Labor Market*, Ed. (J.A. Molina), chapter 4, Springer. **[Capítulo Libro]**
- ⁴⁴ Gimenez-Nadal, J.A. Molina and J. Velilla (2021). Oferta de trabajo y demografía en Europa: Evolución durante la última década con los datos EU-SILC. *Congreso interuniversitario*

sobre el Futuro del Trabajo, Organización Internacional del Trabajo (OIT), ISBN:978-84-8417-521-6. **[Capítulo Libro]**

45. Gimenez-Nadal, J.I., Molina, J.A. and J. Velilla (2022). Should we cheer together? Gender differences in instantaneous well-being: An application to COVID-19 lockdowns. *Journal of Happiness Studies*, forthcoming. **[JCR Q1 Social Sciences, IF: 4.087]**
46. Gimenez-Nadal, J.I., Molina, J.A. and J. Velilla (2022). Occupational sorting and the transmission of selfemployment between generations. *Applied Economics Letters*, forthcoming. **[JCR Q3 Economics, IF: 1.287]**
47. Gimenez-Nadal, J.I., Molina, J.A. and J. Velilla (2022). Commuting time and sickness absence of US workers. *Empirica: Journal of European Economics*, 49, 691-719. **[JCR Q4 Economics, IF: 1.024]**
48. Gimenez-Nadal, J.I., Molina, J.A. and J. Velilla (2022). Trends in commuting time of European workers: A cross-country analysis. *Transport Policy*, 116, 327-342. **[JCR D1-Q1 Economics, IF: 6.173]**
49. Gimenez-Nadal, J.I., Molina, J.A. and J. Velilla (2022). Intergenerational correlation of self-employment in Western Europe. *Economic Modelling*, 108(105741), 1-11. **[JCR Q1 Economics, IF: 3.875]**
50. Giménez-Nadal, J.I., Molina, J.A. and Velilla, J. (2022). The daily mobility of older adults: Urban/rural differences in ten developed countries. *The Annals of Regional Science*, forthcoming **[JCR Q3 Economics, IF: 1.669]**
51. Giménez-Nadal, J.I., and J. Velilla (2021). Modelling the location of self-employed workers in urban areas. *Applied Economics Letters*, forthcoming **[JCR Q3 Econ, IF: 1.157]**
52. González Chapela, J. and Ortega, R. (2021) Reform of the personal income tax in Spain: Effects on internal mobility of the unemployed. *Journal of Family and Economic Issues*. doi: 10.1007/s10834-020-09682-z. **[JCR Q2 Economics, IF: 2.163]**
53. González Chapela, J. (2021) Job searching and the weather: Evidence from time-use data. *Journal of Labor Research*, 42, 29-55 doi: 10.1007/s12122-020-09311-6. **[JCR Q4 Industrial Relations & Labor, IF: 1.026]**
54. González Chapela, J. (2022). Is there a patience premium on migration? *Empirical Economics*, 63, 2025-2055, doi: 10.1007/s00181-021-02196-z. **[JCR Q2 Econ, IF: 2.647]**
55. González Chapela, J. (2022). A binary choice model with sample selection and covariate-related misclassification. *Econometrics*, 10(2), 13, doi: 10.3390/econometrics10020013. **[JCR Q3 Econ, JCI: 0.510]**
56. González, R and M Marcén (2020) Unemployment, marital breakdown and gender in Spain. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas* 171, 145-158.. doi: 10.5477/cis/reis.171.145. **[JCR Q3 Sociology, IF: 0.953]**

- ⁵⁷.González, R and M Marcén (2022) Mass gathering events and the spread of infectious diseases: Evidence from the early growth phase of COVID-19. *Economics and Human Biology* 46. <https://doi.org/10.1016/j.ehb.2022.101140>. [JCR Q2 Economics, IF: 2.774]
- ⁵⁸.Lasierra, J.M. (2020) Una revision de las teorías materialistas-postmaterialistas a partir de una clasificación generacional. ¿Se vuelven conservadoras las personas mayores? *Tempo Social* 32(3), 349-373. doi: 10.11606/0103-2070.ts.2020.164349. [JCR Q4 Sociology, IF: 0.299].
- ⁵⁹.Lasierra, J.M. (2020) ¿Capital social contra democracia? *Revista del CLAD Reforma y Democracia*, 76, 71-106 [JCR Q4 Political Science, IF: 0.213].
- ⁶⁰.Lasierra, J.M. (2021) Medidas de bienestar individual con indicadores socioemocionales. Aplicaciones al caso europeo. *Revista de Economía Mundial*, forthcoming [JCR Q4 Economics, IF: 0.551].
- ⁶¹.Lasierra, J.M. and Ruesga, S. (2020) La economía circular, una realidad consolidada en expansión. *Revista de Economía Mundial* 56, 207-216. [JCR Q4 Econ, IF: 0.551]
- ⁶².Marcén, M., (2022) "Gender, Time Allocation, and Birth Controls" (Miriam Marcén) In: Zimmermann K.F. (eds) *Handbook of Labor, Human Resources and Population Economics*. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-319-57365-6_25-1 [Capítulo Libro]
- ⁶³.Marcén, M., and Morales, M. (2020) The Relationship Between Cultural Differences and Migration: Does Cultural Dilemma Matter?. In *The Economic Geography of Cross-Border Migration* (pp. 543-572). Springer, Cham. [Capítulo Libro]
- ⁶⁴.Marcén, M., and Morales, M.. (2020) The effect of culture on home-ownership. *Journal of Regional Science*, 60(1), 56-87. [JCR Q2 Econ, IF: 2.713].
- ⁶⁵.Marcén, M., and Morales, M. (2021) Culture and the cross-country differences in the gender commuting gap. *Journal of Transport Geography*, 96, 103184. [JCR Q1-D1 Econ, IF: 4.986].
- ⁶⁶.Marcén, M., and Morales, M. (2022) Gender division of household labor: How does culture operate? *Feminist Economics*, forthcoming <https://doi.org/10.1080/13545701.2022.2078852> [JCR Q1, Womens Studies, IF: 2.821].
- ⁶⁷.Marcén, M., and Morales, M. (2021) The intensity of Covid-19 non-pharmaceutical interventions and labor market outcomes in the public sector. *Journal of Regional Science*, 61, 775-798. [JCR Q2 Econ, IF: 2.807]
- ⁶⁸.Marcén, M., and Morales, M. (2022) The effect of same-sex marriage legalization on interstate migration in the United States. *Journal of Population Economics*, forthcoming <https://doi.org/10.1007/s00148-021-00842-5> [JCR D1-Q1 Demography, IF: 2.813].

69. Marcén, M., and Morales, M. (2021) The relationship between cultural differences and migration: does cultural dilemma Matter? In: Kourtik, K., Newbold B. Nijkamp, P. Partridge, M (eds) The Economic Geography of Cross-Border Migration. Springer [**Capítulo Libro**]
70. Marcén, M., and Morales, M.. (2020) Air passengers during the economic crisis: The Spanish case, *Economics Bulletin*, 40(2), 1232-1248 [**SJR**]
71. Amuedo-Dorantes, C., Marcén, M., Morales, M., & Sevilla, A. (2022). COVID-19 School Closures and Parental Labor Supply in the United States. *ILR Review*, forthcoming. <https://doi.org/10.1177/00197939221099184> [**JCR Q2 Industrial Relations & Labor, IF: 3.573**]
72. Marcén M., Morales M. (2022) Same-sex Marriage/Partnership. In: Zimmermann K.F. (eds) *Handbook of Labor, Human Resources and Population Economics*. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-319-57365-6_267-1 [**Capítulo Libro**]
73. Marcén, M., Morales, M. (2022). Bosman Ruling. In: Marciano, A., Ramello, G.B. (eds) *Encyclopedia of Law and Economics*. Springer, New York, NY. https://doi.org/10.1007/978-1-4614-7883-6_643-2 [**Capítulo Libro**]
74. Molina, J.A., Giménez-Nadal, J.I. and Velilla, J. (2020) Sustainable commuting: Results from a social approach and international evidence on carpooling. *Sustainability*, 12(22), 9587. DOI:10.3390/su12229587. [**JCR Q2 Environmental Sciences, IF: 2.576**].
75. Molina, J.A. (2021). The Work-Family Conflict: Evidence from the recent decade and lines of future research. *Journal of Family and Economic Issues*, forthcoming. DOI: 10.1007/s10834-020-09700-0. [**JCR Q2 Economics, IF: 2.163**]
76. Molina, J.A. (2020). Family and entrepreneurship: new empirical and theoretical results". *Journal of Family and Economic Issues*, 41, 1-3. DOI:10.1007/s10834-020-09667-y. [**JCR Q4 Economics, IF: 0.787**]
77. Molina, J.A., Ferrer, A., Iñiguez, D., Rivero, A., Ruiz, G. and Tarancón, A.(2020). Network analysis to measure academic performance in Economics. *Empirical Economics*, 58, 995-1018. DOI:10.1007/s00181-018-1546-0. [**JCR Q3 Economics, IF: 1.308**]
78. Molina, J.A., Iñiguez, D., Ruiz, G. and Tarancón, A. (2021). Leaders among the leaders in Economics: A network analysis of the Nobel Prize laureates. *Applied Economics Letters*, forthcoming. DOI: 10.1080/13404851.2020.1764478. [**JCR Q3 Economics, IF: 1.287**]
79. Molina, J.A., Velilla, J. and H. Ibarra (2021). Intrahousehold bargaining power in Spain: An empirical test of the collective model. *Journal of Family and Economic Issues*, forthcoming. [**JCR Q2 Economics, IF: 2.163**]
80. Morales, M. (2020). Intergenerational transmission of homeownership decisions in Spain. *Economics Bulletin*, 40 (1), 632-638 [**SJR**]

81. Morales, M. (2021). Intergenerational transmission of fertility outcomes in Spain. *Manchester School*, 89, 315-329. <https://doi.org/10.1111/manc.12366> **[SJR]**
82. Morales, M. & Velilla, J (2021). The effect of cultural environment on entrepreneurial decisions. *International Journal of Social Economics*, 48(9), 1309-1330. <https://doi.org/10.1108/IJSE-02-2020-0113> **[SJR]**
83. Morales, M (2020). Intergenerational transmission of homeownership decisions in Spain, *Economics Bulletin*, 40(1), 632-638. **[SJR]**
84. Morales, M (2021). Intergenerational transmission of fertility outcomes in Spain. *The Manchester School*, 89, 315-329. **[JCR Q4 Economics, IF: 1.063]**
85. Morales, M., and Velilla, J. (2021). The effects of cultural environment on entrepreneurial decisions. *International Journal of Social Economics*, 48(9), 1309-1330. **[SJR]**
86. Ortega-Lapiedra, R. (2020). Why Senior Workers Are Becoming Entrepreneurs: Necessity or Passion?". [Caputo, A.](#) and [Pellegrini, M.M.](#) (Ed.) *The Entrepreneurial Behaviour: Unveiling the cognitive and emotional aspect of entrepreneurship (Entrepreneurial Behaviour Series)*, Emerald Publishing Limited, pp. 271-280. <https://doi.org/10.1108/978-1-78973-507-920201018> **[Capítulo Libro]**
87. Ortega-Lapiedra, R. and Campaña, J.C. (2021). People development through entrepreneurship in an integrated Europe: the new normal? In *Internationalization and Global Markets*. Thomson Reuters, pp. 25-56. ISBN(imp): 978-84-1309-314-8. ISBN(elect): 978-84-1390-316-3. <https://doi.org/10.32029/2605-4655.02.01.2021> **[Capítulo Libro]**
88. Velilla, J. (2020). Testing the sharing rule in a collective model of discrete labor supply with Spanish data. *Applied Economics Letters* 27(10), 848-853. **[JCR Q3 Econ, IF: 1.157]**
89. Velilla, J. and R. Ortega (2020). Providing new products by innovative entrepreneurs in Europe. *Economic and Business Letters* 9(2), 90-96. **[SJR]**

Proyectos de Investigación activos:

1. 2019-2020: La transición del sistema educativo al mercado laboral en Europa: efectos del abandono escolar en la incorporación al trabajo de los jóvenes europeos. Centro Universitario de la Defensa Zaragoza (Ministerio de Defensa). IP: Héctor Bellido Bellón. UZCUD2019-SOC-02. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: H Bellido, JA Molina y J.I. Giménez Nadal.
2. 2019-2020: Análisis internacional de las decisiones emprendedoras: aspectos económicos, emocionales, saludables y familiares. Cátedra Emprender (Fundación Emprender Aragón). IP: Héctor Bellido Bellón. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: M. Marcén, M. Morales, R. Ortega y J. Velilla.
3. 2019-2020: Emprendimiento, renta de las familias y políticas activas de empleo: evidencia comarcal, regional y nacional. Cátedra Emprender (Fundación Emprender Aragón). IP:

- María González. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: I. García, J.M. Lasierra, Víctor Montuenga y J. Velilla.
4. 2019-2020: Conflictos civiles y concentración de la población: una perspectiva internacional. Universidad de Zaragoza. JIUZ-2019-SOC-09. IP: Rafael González. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: M. Marcén.
 5. 2019-2022: Protección de deudores hipotecarios y análisis de las consecuencias familiares, demográficas y económicas de la participación en el mercado de la vivienda. Fundación Ramón Areces. CISP18S9515. IP: Rafael González. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: M. Marcén.
 6. 2020-2020: Commitment in the Household and Labor/Leisure Decisions. Programa COVID19 Santander-Unizar. IP: José Alberto Molina. UZ 261246. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: JA Molina, J.I. Giménez Nadal y J. Velilla.
 7. 2020-2020: Análisis socio-demográfico del tiempo disponible de los miembros del Ejército en España, ¿existen diferencias por género?, ¿es relevante la climatología? Centro Universitario de la Defensa Zaragoza (Ministerio de Defensa). IP: Javier del Valle Melendo. CUD2019-02. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: J del Valle, JA Molina y J.I. Giménez Nadal.
 8. 2020-2021: ¿Son saludables y sostenibles los desplazamientos diarios de las personas? Evidencia empírica en Aragón y España. Universidad de Zaragoza. JIUZ-2020-SOC-09. IP: José Ignacio Giménez Nadal. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: J.I. Giménez Nadal, JA Molina, R Ortega y J Velilla.
 9. 2020-2021: El uso de los datos Global Entrepreneurship Monitor (GEM) para la caracterización del emprendimiento: evidencia internacional, nacional y regional. Cátedra Emprender (Fundación Emprender Aragón). IP: María González. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: J.I. Giménez Nadal.
 10. 2020-2021: Red Española de Economía Experimental y del Comportamiento. Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. IP: Pablo Brañas. RED2018-102353-T. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: JA Molina y J.I. Giménez Nadal.
 11. 2020-2021: El efecto en el largo plazo de la Guerra Civil en la Población española. Universidad de Zaragoza. IP: Miriam Marcén. UZ2020-SOC-05. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: H Bellido y M. Morales.
 12. 2020-2022: Movilidad de la Población, Salud, Bienestar y Sostenibilidad. Ministerio de Ciencia e Innovación. IP: J. Ignacio Giménez Nadal. PID2019-108348RA-I00. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: J.I. Giménez Nadal, JA Molina, JC Candeal, H Bellido, J. Velilla, M. Morales e Ignacio Belloc.

- ¹³ 2021-2022: Female versus male entrepreneurship in developed economies: Differences in the determinants of entrepreneurial decisions and cross-country comparisons. Cátedra Emprender (Fundación Emprender Aragón). IP: Jorge Velilla. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: J. Velilla, R. Ortega e I. Belloc.
- ¹⁴ 2021-2024: El reto demográfico: ¿puede internet frenar la despoblación en España? Ministerio de Ciencia e Innovación. IP: Miriam Marcén PID2020-114354RA-I00. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: M. Marcén, H Bellido y M. Morales.
- ¹⁵ 2021-2024: Desajuste educativo, competencias y segregación ocupacional. Ministerio de Ciencia e Innovación. IP: Inmaculada García y Víctor Montuenga. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: I. García y V. Montuenga.
- ¹⁶ 2022-2023: Desplazamientos de ida y vuelta al trabajo de los emprendedores en países latinoamericanos: Un estudio comparativo. Cátedra Emprender (Fundación Emprender Aragón). IP: José Ignacio Giménez Nadal. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: J. Velilla.
- ¹⁷ 2022-2023: Intra-emprendimiento organizacional: Hacia un Modelo de excelencia en la gestión. Cátedra Emprender (Fundación Emprender Aragón). IP: Raquel Ortega Lapiedra. Miembros del Proyecto pertenecientes al Grupo de Investigación: JR García Aranda y AP Fañanás Biescas.

Tesis defendidas dirigidas por miembros del Grupo de Investigación:

1. 07. Septiembre. 2020: Jorge Velilla Bellón: "Population behaviours and labor supply of the employed and the self-employed: efficiency wages and time use, intra-household commitment, and intergenerational transmissions". Universidad de Zaragoza. Directores: José Alberto Molina y José Ignacio Giménez. Sobresaliente "cum laude" por unanimidad, Mención Internacional y Premio Extraordinario de Doctorado.
2. 13. Noviembre 2020. José Ramón García Aranda: "Organizations that excel. Analysis of the elements that drive sustained superior results: an empirical approach in the public sphere". Universidad de Zaragoza. Directora: Raquel Ortega-Lapiedra. Sobresaliente "cum laude" por unanimidad y Mención Internacional.
3. Diciembre. 2020: Miguel Apolonio Toledo Alarcón "Gestión de la diversidad e inclusión en organizaciones de salud pública en Chile. Caso de Estudio: Políticas y estrategias de Capital Humano y sus efectos en los rendimientos, Hospital del Salvador de Santiago de Chile". Universidad de Zaragoza. Directores: Carmen Marcuello y Víctor M. Montuenga. Sobresaliente "cum laude" por unanimidad.
4. 02. Septiembre. 2021: Marina Morales: "Essays in family economics and demographics: cultural/social norms, migration and gender stereotypes. International, national and regional

evidence”. Universidad de Zaragoza. Directores: José Alberto Molina y Miriam Marcén Pérez. Sobresaliente “cum laude” por unanimidad, Mención Internacional.

Cargos editoriales

Juan Carlos Candeal

2022: Associate Editor, Applied General Topology, Universitat Politecnica de Valencia, Spain.

José I. Giménez Nadal

2016-Date: Co-Editor, Review of Economics of the Household, San Diego State University, USA.

Miriam Marcén

2021: Guest Editor, Special Issue “Social Resilience and Household Economics: Perspectives for Sustainability”, Sustainability, Institute of Technology, University of Ontario, Canada.

José Alberto Molina:

2023: Co-Editor, Encyclopedia of Consumption, Edward Elgar Publishing, Cheltenham, UK.

2023: Section Editor “Regional Labor, Urban Economics and Economic Geography”. Handbook of Labor, Human Resources and Population Economics. Klaus F. Zimmermann (Ed.) Springer, New York, USA

2022: Editor, Mothers in the Labor Market, Springer, New York, USA.

2021: Co-Editor, Special Issue “The Social and Economic Impact of Covid-19 on Family Functioning and Well-Being”. Journal of Family and Economic Issues, University of Minnesota, USA.

2021: Guest Editor, Special Issue “Sustainable Household Behaviors: Consumption and Mobility”, Sustainability, Institute of Technology, University of Ontario, Canada.

2020-Date: Member of the Editorial Board of Sustainability (“Economic and Business Aspects of Sustainability” Section) Institute of Technology, University of Ontario, Canada.

2020: Guest Editor, Special Issue “Family and Entrepreneurship”, Journal of Family and Economic Issues, University of Minnesota, USA.

2017-Date: Member of the Board of the Society of Economics of the Household. San Diego State University, USA.

2016-Date: Editor, Munich Personal RePEc Archive (MPRA), Munich, Germany.

2010-Date : Associate Editor, Review of Economics of the Household, San Diego State University, USA.

2009-Date : Associate Editor, Journal of Family and Economic Issues, University of Rhode Island, USA.

2006-Date: Associate Editor, Applied Economics, Department of Economics, Warwick University, UK.

2006-Date: Associate Editor, Applied Economics Letters, Department of Economics, Warwick University, UK.

Raquel Ortega

2022: Associate Editor of RAE-Journal of Business Management, Escola de Administracao de Empresas de Sao Paulo, Brasil.

Cargos académicos

José Alberto Molina

2020, 2021 y 2022: Director de la Cátedra Emprender de la Universidad de Zaragoza

2021 y 2022: Director. Instituto Universitario de Investigación en Empleo, Sociedad Digital y Sostenibilidad (IEDIS). Universidad de Zaragoza.

Víctor Montuenga

2021 y 2022: Presidente. Asociación Española de Economía del Trabajo

Raquel Ortega

2021 y 2022: Directora de Grados (VR de Política Académica) de la Universidad de Zaragoza.

3.- Conclusiones.

El Grupo S32_20R viene desarrollando innovadores análisis microeconómicos, tanto teóricos como empíricos, sobre las siguientes conductas económicas fundamentales de los individuos. En particular, sobre la demanda de bienes y la oferta de trabajo de las familias, así como sus interrelaciones con el mercado laboral y las implicaciones desde el género, la salud o la educación; sobre la movilidad diaria de la población, las diferencias entre zonas urbanas y rurales, así como sus efectos en el desarrollo territorial y las implicaciones en la movilidad sostenible; sobre el bienestar de la población, así como a la salud laboral de los individuos y sus desajustes salud-educación; sobre las preferencias de los individuos desde una perspectiva teórico-matemática en conexión con su interpretación económica racional; y, finalmente, sobre los comportamientos de los agentes laborales desde la perspectiva de la demanda del mercado, con énfasis sobre la gestión eficiente de las personas, las ocupaciones y las nuevas iniciativas empresariales

El Grupo está formado por 16 miembros efectivos, profesores seniors y juniors (15 doctores) de las áreas de Microeconomía y de Organización de Empresas de la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad de Zaragoza y del Centro Universitario de la Defensa, conocedores particularmente de las metodologías microeconómicas, matemáticas y econométricas necesarias para llevar a cabo rigurosos análisis económicos. Adicionalmente, el Grupo integra otros 15 miembros colaboradores de prestigio internacional pertenecientes a universidades extranjeras, manteniendo con la mayor parte de ellos fructíferas colaboraciones académicas, p.ej, Pierre-André Chiappori (Columbia University, US), Shoshana Grossbard (San Diego State University, US), Donald, Cox (Boston College, US), Almudena Sevilla (University College of London, UK), Elena Stancanelli (Paris School of Economics, Francia) o Yu Zhu (University of Dundee, UK), entre otros.

Respecto a los resultados del Grupo, los miembros efectivos del Grupo han **publicado a lo largo de los años 2020, 2021 y 2022 un total de 89 publicaciones académicas: 62 artículos JCR SSCI, 17 Q1 (de ellos, 8 D1) y 19 Q2**, otros 9 artículos SJR, 13 libros/capítulos libros y otras 5 publicaciones divulgativas. Adicionalmente, dichos miembros efectivos han venido **participando en 17 proyectos regionales y nacionales de investigación, han dirigido 4 Tesis Doctorales** y han venido desarrollando entre los años 2020 y 2022 una intensa labor editorial en revistas académicas internacionales.

Zaragoza, 7 de noviembre de 2022

Fdo.: Investigador/a Principal

Fdo.: Representante legal del
Centro/Organismo de investigación.

FIRMAS ELECTRÓNICAS

DIRECCIÓN GENERAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN